



Comunicación de Progreso CoP



Red Ecuador

- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

17 enero de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace anunciar que Falconi Puig Abogados reafirma su compromiso con los Diez Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de derechos humanos, trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción.

A pesar de ser un año complicado y lleno de obstáculos a raíz de la emergencia sanitaria, tanto en la esfera empresarial y familiar, hemos mantenido vigente nuestro compromiso de trabajo y dedicación, que nos permita cumplir con los objetivos a los que nos adherimos voluntariamente al momento de acceder a Pacto Global red Ecuador.

Al ser nuestro primer año como miembros, en esta Comunicación detallamos nuestro progreso anual, describiendo los primeros pasos y cada una de las acciones llevadas a cabo durante el 2021, las cuales nos han ayudado para documentar nuestras políticas, objetivos y estrategias de negocio y de integración, alineadas con los principios de Pacto Global y nuestra cultura corporativa.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación y los establecidos por parte de Pacto Global.

Atentamente,

Sasha Mandakovic Falconi
CEO
Falconi Puig Abogados Cía. Ltda.

INFORME

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Falconi Puig Abogados, se fundó en Quito, Ecuador en 1972, desde ese entonces acompaña a clientes locales, internacionales y multinacionales de diferentes industrias a lograr sus objetivos, permitiéndoles enfocarse en sus negocios, mientras el equipo de abogados de la firma se encarga de las soluciones legales que requieran.

Por esta razón, nuestros Abogados se esfuerzan por conocer y entender los negocios de nuestros clientes y anticipar sus necesidades, prever que no incurran en incumplimientos normativos y, principalmente, ofrecerles las mejores alternativas legales.

Conjugamos la perspectiva legal con la comercial y aseguramos el uso sostenible, conservación de los recursos naturales y la calidad ambiental, así como el respeto por los Derechos Humanos, igualdad de género y la lucha anticorrupción en todos sus niveles.

Nuestros Valores Corporativos

- Respeto
- Excelencia
- Solidaridad
- Honestidad
- Equidad

Nuestros Principios Institucionales

- El cliente como prioridad.
- Igualdad de género, no discriminación y lucha anticorrupción.
- Innovación
- Sostenibilidad

II. JUSTIFICACIÓN

Para Falconi Puig Abogados es importante su compromiso con Pacto global y sus 10 principios, al estar relacionados con las cuatro áreas con las que nos identificamos en nuestra cultura corporativa: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción, al ser parte de nuestro ámbito de trabajo.

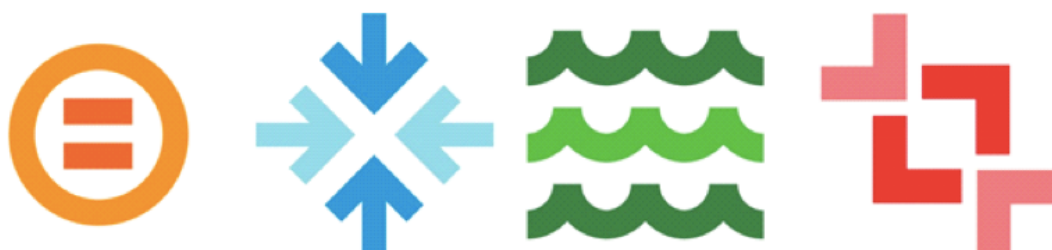
En este sentido, y en el plano local, el hecho de que más de 200 miembros activos y más de 140 empresas ecuatorianas se hayan comprometido con la Agenda 2030 y los Principios Universales de Naciones Unidas, nos impulsó a tomar la decisión de ser parte de este acuerdo por el cambio para sumar esfuerzos y que en un futuro a corto plazo servir como ejemplo también, para que más empresas y organizaciones se adhieran a la iniciativa.

Participar en las mesas de trabajo de Pacto Global, que es la iniciativa corporativa más grande del mundo, no hace mas que fortalecer el deseo de crecer día a día dentro de una estrategia de sostenibilidad del negocio, apalancándonos en la información que recibimos de otros miembros, y de los mismos colaboradores de Pacto Global.

Al ser nuestro primer año como miembros de Pacto Global, nos hemos enfocado en los ODS que consideramos podemos participar activamente y a su vez, están alineados con los objetivos que queremos alcanzar dentro de la estrategia de negocio de Falconi Puig Abogados, sin dejar de lado otros principios y objetivos, como son el trabajo decente, acciones por el medio ambiente, producción y consumo responsable.

Finalmente, debemos establecer que dentro de un mercado global más equitativo e incluyente es importante recalcar la importancia de ser parte y trabajar con organizaciones comprometidas con el cambio que pueda ayudar con la creación de sociedades más prosperas, por lo cual nos hemos centrado en temas de equidad de género, inclusión y no discriminación y la lucha contra la corrupción, no solo por estar ligado a nuestro negocio, sino también porque tenemos como uno de nuestros lemas, cero tolerancia a la corrupción.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Falconi Puig Abogados se compromete en todos sus niveles de organización a promover el respeto de los derechos humanos, desde un aspecto interno con todos sus colaboradores, y a su vez en la asesoría que brinda a sus clientes, alienados principalmente con el derecho de trabajadores, el cual consideramos sería nuestro ámbito de influencia.

2. SISTEMAS

Se ha tomado como punto de partida, un análisis de la normativa interna de Falconi Puig Abogados y cómo se ha puesto en práctica dicha normativa, a fin de asegurarnos

que los derechos de sus miembros sean respetados, es decir, partir desde casa para poder asesorar a sus clientes.

3. ACTIVIDADES

- A través de los canales de comunicación como son el correo electrónico y grupos de whatsapp, se informa a sus miembros sobre medidas tomadas en relación con la salud y los protocolos establecidos para evitar contagios a raíz de COVID-19.
- Se ha respetado las licencias médicas a causa de contagios por covid y cualquier otra enfermedad y la posibilidad de tener horarios flexibles.
- Se ha impulsado la protección a todos los colaboradores de cualquier tipo de abuso o acoso ya sea físico, verbal o psicológico, mediante la divulgación del Reglamento Interno.
- Se ha consolidado un ambiente de trabajo ameno, seguro, de paz y convivencia en el cual se respeten los Derechos de todos los trabajadores y en donde se ofrezca amplia apertura a denunciar en caso de que existiese alguna irregularidad.

4. INDICADORES

- El 100% de los trabajadores de Falconi Puig Abogados, conocen sus derechos y obligaciones debido a la exposición pública del Reglamento Interno más la concientización en el tema.
- Conocen además las situaciones propias a vulneración de los derechos humanos y la manera de denunciar.
- Se han registrado 0 casos de incidentes de discriminación.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

Falconi Puig Abogados es consciente de que un estándar debe ser entendido por todos sus colaboradores como “un debe ser”. Por tal motivo en el ámbito laboral, es compromiso de la empresa la concientización de todos sus colaboradores, para apoyar y promover el respeto de los derechos de los trabajadores, tanto de forma interna como en la asesoría a terceros.

Si bien no hemos tenido casos de clientes con estos requerimientos, nuestra filosofía es no asesorar al cliente en encontrar mecanismos que sirvan para incumplir sus obligaciones como trabajadores, por el contrario, apoyamos y motivamos a los empleadores a contar con políticas de cero discriminación al momento de contratar y respetar los derechos previamente adquiridos de los trabajadores.

2. SISTEMAS

Actualmente Falconi Puig Abogados ha revisado las políticas internas relacionadas con los procesos de contratación, a fin de determinar posibles vulneraciones de los derechos de trabajadores, o actos de discriminación. Si bien los resultados de la revisión han sido positivos, se consideró necesario hacer adecuaciones al texto para aclarar cómo deberían ser los procesos de selección de personal, de conformidad con las normas establecidas por el Ministerio de Trabajo.

Los Reglamentos, Interno y de Higiene y Seguridad en el trabajo promueven el bienestar de sus colaboradores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados de la actividad propia de Falconi Puig Abogados, proporcionando las mejores condiciones y respetando los derechos de los trabajadores.

3. ACTIVIDADES

- Se ha trabajado en la adecuación de una Política de selección de personal y reclutamiento, asegurando un proceso objetivo de contratación, que incorpore al personal idóneo de acuerdo a las diferentes necesidades de la empresa, sin condicionar la selección por razones de nacionalidad, género, religión y se base

en las aptitudes blandas y duras, conocimientos y actitud proactiva del candidato.

- A través de los canales de comunicación como son el correo electrónico y grupos de whatsapp, se informa a sus miembros sobre medidas tomadas en relación con la protección de su salud y protocolos establecidos para evitar contagios a raíz de COVID-19, recordando continuamente su aplicación obligatoria dentro del lugar de trabajo.
- Se elaboró el Protocolo contra el acoso y discriminación en el lugar de trabajo, sin limitarse a acciones en contra de la mujer, sino contra cualquier miembro de la organización.

4. INDICADORES

- Se han registrado 0 casos de incidentes de discriminación.
- El 100% de los trabajadores de Falconi Puig Abogados, conocen sus derechos y obligaciones, debido al acceso directo a través del intranet del Reglamento Interno de trabajo y el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional, más la concientización en el tema.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Falconi Puig Abogados es consciente que todo tipo de actividades tienen impacto en el medio ambiente, en mayor o menor nivel dependiendo el tipo de industria, así sea de servicios como es la nuestra. Por tal motivo, el compromiso de la compañía se basa en: Fomentar el pacto de preservación y cuidado con el medio ambiente, concientizar a

todos quienes conforman la firma en la reducción del consumo de recursos (agua, papel, energía eléctrica, suministros y combustible).

2. SISTEMAS

- Se ha establecido un Manual de buenas prácticas ambientales con pautas y comportamientos de cumplimiento obligatorio, como una iniciativa de concienciación y sensibilización que evalúe de manera constante riesgos ambientales y la estrategia de prevención.
- El establecimiento de una Política Ambiental que permita a todos los colaboradores el mejorar el comportamiento ambiental basada en normas internacionales (ISO 14001:2015).

3. ACTIVIDADES

- Se han realizado campañas de concientización en las cuales se ha promovido las 3R: Reducir, Reutilizar, Reciclar.
- Se ha realizado actividades para conocer la importancia del Uso eficiente del agua, energía, y papel.
- La empresa cuenta con puntos de reciclaje de plásticos, papel y baterías o pilas.
- Se está trabajando con el departamento de sistemas en campañas sobre la basura digital o virtual.

4. INDICADORES

- El 100% de colaboradores de la firma han participado en las campañas de medioambiente.
- El 100% de colaboradores han aceptado las actividades de reciclaje que se han llevado a cabo dentro de la organización.
- El 100% del material reciclado es entregado a fundaciones u organizaciones para su utilización.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Conscientes de que el fenómeno de la corrupción no solamente ha afectado a gobiernos, entidades públicas y privadas, ciudadanos de manera individual y colectiva, sino que también ha afectado de manera global a diferentes empresas que han visto comprometido su crecimiento económico por la mala toma de decisiones y la práctica de comportamientos desleales, se compromete a conjugar esfuerzos desde la alta dirección hacia todos los niveles de organización de la compañía con el objetivo de luchar por la integridad y contra la corrupción, estableciendo preceptos de buena gobernanza corporativa que logre combatir cualquier práctica ilegal.

2. SISTEMAS

Se ha trabajado en la revisión e identificación de políticas, manuales y sistemas que deben ser parte de la normativa interna del Estudio:

- Código de Ética
- Revisión y modificación de la Política Anti corrupción
- Protocolo de atención a denuncias
- Canal de denuncias
- Política de Conflicto de intereses
- Política de Regalos, Hospitalidades y otras cortesías

3. ACTIVIDADES

- Se ha trabajado en la actualización e implementación de diferentes políticas y procedimientos internos que permitan prevenir el riesgo de incurrir en actos de corrupción y prácticas desleales por parte de todos los niveles de organización de la compañía.
- Según el caso, se elaboró o modificó las políticas mencionadas en el numeral 2, las mismas que están en proceso de aprobación por la alta dirección.
- Colaboramos activamente en campañas de concientización sobre la lucha contra la corrupción, como es Honestidad Criolla de la ICC, capítulo Ecuador.

- Se ha compartido información, datos de encuestas, realizadas internacionalmente, en relación con el impacto de la corrupción y transparencia.
- Se ha participado en foros de compliance y temas de corrupción, impartidos por diferentes asociaciones nacionales.

4. INDICADORES

- El 100% de los colaboradores han firmado y se han comprometido con la política anticorrupción.
- Se han registrado 0 casos relacionados a prácticas deshonestas dentro de la organización.



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

OBJETIVO

IGUALDAD DE GÉNERO



1. META

Falconi Puig Abogados ha buscado mediante la implementación de acciones concretas en cuanto al ODS 5, el empoderamiento de la mujer desde el interior de la firma, para crear un proceso de proyección y transmisión hacia nuestros socios del negocio.

Si bien en la organización no se han dado casos de discriminación en relación al género, de forma natural se ha procurado y se mantenido una contratación 50-50, y en ciertos períodos la contratación de mujeres ha superado al número de hombres en la organización, con lo cual se comprueba que la contratación de personal se ha centrado en sus aptitudes, conocimiento y experiencia. Por tanto, nuestra meta es plasmar o documentar una estrategia en relación a la igualdad de género, no discriminación e inclusión, para que sea socializada y trasladada a nuestros socios el negocio.

Adicionalmente, concientizar a todos los colaboradores acerca de la eliminación de todas las formas de violencia contra todas las mujeres y niñas en cualquier ámbito, no solo en el cual se desarrolla la firma.

2. ACTIVIDAD

- Se convocó a los miembros de Falconi Puig Abogados a que voluntariamente formen parte del equipo de trabajo en relación a temas de género, no discriminación e inclusión.
- Se han obtenida métricas sobre el % de mujeres y hombres en la firma, puestos de dirección, jefes de área y propietarios.
- Se han llevado a cabo reuniones por parte del equipo de trabajo, en los cuales la igualdad de género e inclusión han sido analizadas en base a las políticas y procedimientos existentes, que sirvan de base para relizar los cambios necesarios y trabajar en base a ellos.

- Somos parte de la mesa de trabajo ODS5 y a su vez;
- Al ser nuestro primer año, estamos participando en el programa Target Gender Equality, que inició en el año 2021.
- La líder de equipo participó en el curso sobre Paridad de género: Buenas prácticas y herramientas de gestión para la transformación hacia una economía de cuidado.

3. INDICADORES

- El 100 % de los colaboradores de la organización conocen la postura que mantenemos en cuanto a la Igualdad de género e inclusión.
- No se han registrado casos en los cuales se haya visualizado algún tipo de discriminación a hacia cualquier parte o área específica.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

La principal acción por realizar es contar con la estrategia en equidad de género y su aprobación por parte del Directorio, a fin de socializarla internamente.

Socializar y comunicar a nuestros clientes nuestra estrategia sobre equidad de género, principalmente, con aquellos que promueven prácticas similares y unir esfuerzos en acciones conjuntas y construir una comunidad en pro de la equidad y no discriminación.

OBJETIVO

Paz, Justicia e Instituciones Sólidas



1. META

Falconi Puig Abogados ha mantenido desde su inicio una postura de cero tolerancia a la corrupción, transparencia e integridad dentro de los miembros de la organización, que a su vez se vea reflejado en el servicio que damos a nuestros clientes.

Nuestra meta es trabajar a profundidad en la formación y capacitación a nuestros colaboradores y posteriormente, transmitir nuestras mejores prácticas a los socios de negocio, y así colaborar con la comunidad en general en la lucha contra la corrupción.

2. ACTIVIDAD

Se ha trabajado en la actualización de la política anticorrupción y a su vez, en la elaboración de políticas relacionadas, a fin de construir el Programa Anticorrupción de la firma, para su aprobación por parte del Directorio.

Somos parte de la mesa de trabajo ODS 16. En el año 2021 estuvo liderada por E&Y y a pesar de nuestro ingreso al grupo de trabajo en el período final de los trabajos de la mesa, participamos activamente en el análisis de los datos obtenidos en encuestas, para ser presentado en el informe final y en charlas sobre corrupción y medidas de cumplimiento.

Continuamente recordamos a los miembros de FPA sobre nuestra filosofía de transparencia y cero tolerancia a los actos de corrupción.

Participamos en campañas, como Honestidad Criolla de la ICC, capítulo Ecuador, en las cuales se transmite a la comunidad en general sobre la importancia de luchar contra actos de corrupción, nuestra participación es como auspiciantes de eventos, publicaciones sobre el impacto de la corrupción en la sociedad y promocionando campañas.

3. INDICADORES

- El 100% de los colaboradores han firmado y se han comprometido con la política anticorrupción.
- No se han registrado denuncias sobre actos de corrupción o fraude interno en la compañía.

6. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Tener la aprobación por parte del Directorio de FPA del programa anticorrupción, actualizado al 2022, a fin de proceder con su difusión y concientización de los miembros de la firma y posteriormente, comunicar a terceras partes, socios del negocio, a fin de que se adhieran a nuestros compromisos.

VII. Compromisos

Compromisos

Falconi Puig Abogados se compromete a:

- Mantener y seguir adelante con los principios de Pacto Global y con todo lo que conlleve al cumplimiento de los objetivos, sean estos: talleres, actividades, webinars y cualquier otra metodología dispuesta.
- Realizar acciones concretas en base a los principios en los cuales no ha desarrollado avances significativos.
- Buscar las formas de mejora a los sistemas y actividades ya en curso que permitan cumplir el compromiso a cabalidad y además poder expandir las áreas de trabajo.
- Atraer a sus colaboradores tanto internos como externos mediante la exposición de los principios de Pacto Global y los ODS, socializando a mayor escala estos temas para seguir fomentando una cultura interna.
- Ampliar las actividades en las cuales, trabajadores, colaboradores y cualquier tercero que requiera entablar una relación laboral, conozcan los compromisos que Falconi Puig Abogados mantiene por su adhesión a Pacto Global.
- Realizar un análisis exhausto de la organización en cuanto a sus políticas, manuales y procedimientos para poder conocer los cambios que se requerirán realizar para cumplir con los objetivos.

Anexos

II. ANEXOS

